



Professionell – Authentisch – Systemisch – Souverän

# PASS

6. TRÄGERÜBERGREIFENDE  
QUALIFIZIERUNG FÜR  
LEITUNGSKRÄFTE IN DER  
GEMEINWOHLORIENTIERTEN  
WEITERBILDUNG IN  
NORDRHEIN-WESTFALEN

## STEPHANIE FRENZER

Jg. 1961, Dipl. Pädagogin  
Seit 1996 Mitinhaberin der Move Organisationsberatung

- Systemische Beratung (IGST, Heidelberg),
- Systemisches Konfliktmanagement (Institut an der Ruhr, Bochum),
- Ressourcen- und Lösungsorientierte Supervision und Coaching (NIK, Bremen),
- „Schneller Wandel mit großen Gruppen“ (Train Werkstatt, Wien und M. zur Bonsen)

## WEITERE INFORMATIONEN

Die Mitarbeitenden der Supportstelle Weiterbildung innerhalb der QUA-LiS NRW stehen Ihnen für alle Fragen zu Inhalten, Kursleitenden, Organisation und Durchführung von PASS VI zur Verfügung.

E-Mail: [support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de](mailto:support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de)

Telefon: 02921 683-1901

## BEWERBUNG ZUR TEILNAHME AN PASS

Um alle Weiterbildungsbereiche entsprechend berücksichtigen zu können, ist aufgrund der hohen Nachfrage ein Bewerbungsverfahren um die Plätze vorgeschaltet.

Den Bewerbungsbogen finden Sie im Internet unter

[www.guetesiegelverbund.de](http://www.guetesiegelverbund.de) oder

[www.supportstelle-weiterbildung.nrw.de](http://www.supportstelle-weiterbildung.nrw.de)

Die Bewerbung richten Sie – gerne per E-Mail – bis zum  
**15. Januar 2021** an:

**Gütesiegelverbund Weiterbildung e. V.**

**E-Mail:** [info@guetesiegelverbund.de](mailto:info@guetesiegelverbund.de)

**Anschrift:** Huckarder Str. 12, 44147 Dortmund



## JOHANNES MASSOLLE

Jg. 1955, Dipl. Pädagoge  
Seit 1996 Mitinhaber der Move Organisationsberatung

- Systemische Beratung (conecta Wien / G.I.B. Bottrop),
- Soziales Management (Diakonisches Werk im Rheinland/ Diakonische Akademie Stuttgart),
- Moderations-Training (Institut Neuland, Eichenzell),
- Systemisches Coaching und Organisationsentwicklung (Helm Stierlin Institut, Heidelberg)

Ab dem **01. Februar 2021** werden die Zusagen zur Teilnahme an der PASS-Qualifizierung verschickt.



Qualitäts- und  
UnterstützungsAgentur –  
Landesinstitut für Schule





## PASS

### Professionell – Authentisch – Systemisch – Souverän

Beschäftigte in Weiterbildungseinrichtungen sehen sich seit Langem mit höherer Unsicherheit, gestiegener Komplexität und schnellem Wandel in allen beruflichen Kontexten konfrontiert. Führung selbst muss daher flexibel, dynamisch und antwortfähig werden, um den täglichen Unübersichtlichkeiten, Unsicherheiten und Unschärfen besser begegnen zu können. Deshalb bieten die Supportstelle Weiterbildung innerhalb der Qualitäts- und Unterstützungsagentur (QUA-LiS NRW) in Soest und der Gütesiegelverbund Weiterbildung e. V. nun bereits die sechste trägerübergreifende Qualifizierung für Führungskräfte in Weiterbildungseinrichtungen und -organisationen, PASS VI, an.

PASS steht für **P**rofessionell, **A**uthentisch, **S**ystemisch und **S**ouverän und beschreibt damit zugleich Eckpfeiler eines neuen Führungsverständnisses. Der in PASS VI verfolgte systemische Ansatz von Führung erlaubt es, ein tief greifendes Verständnis für entwicklungsfördernde und -hemmende Prozesse eines Systems zu entwickeln. Die systemische Perspektive leitet zudem den ganzheitlichen Blick auf die Organisation mit ihren spezifischen Funktionsweisen, Kommunikationsstrukturen und Interaktionsmustern. PASS VI ermöglicht es, ein eigenes Führungsverständnis durch die Anleitung erfahrener Trainerinnen und Trainer und durch „kollegiale Beratung“ auf Augenhöhe in kleinen Gruppen (Interventionsgruppen) zu entwickeln.

## TERMINE DER PASS-QUALIFIZIERUNG 2021

<b>MODUL 1</b>	15. bis 16.04.2021, Soest
<b>MODUL 2</b>	24. bis 25.06.2021, Soest
<b>MODUL BWL</b>	30.08.2021, Soest
<b>MODUL 3</b>	31.08. bis 01.09.2021, Soest
<b>MODUL WbG</b>	29.09.2021, Düsseldorf
<b>MODUL 4</b>	08. bis 09.11.2021, Soest

## INHALTE DER PASS-QUALIFIZIERUNG

### Systemische Grundlagen und die Führungskraft (Modul 1)

- Regeln der Zusammenarbeit
- Systemisch Denken und Handeln als Führungskraft
- Führen ist Kommunikation
- Reflexion der eigenen Rolle
- Persönliche Projekte planen

### Mitarbeitende führen und entwickeln (Modul 2)

- Wertschätzung und Ressourcenorientierung als Instrumente der Mitarbeitendenführung
- Professionelles Feedback als Basis von Führung
- (Schwierige) Mitarbeitendengespräche ressourcenorientiert führen
- Kommunikation in typischen Sandwichsituationen

### Ökonomische Aspekte zur Führung von Weiterbildungseinrichtungen/Bildungseinrichtungen (Modul BWL)

- Bedeutung der wirtschaftlichen Steuerung
- Grundlagen des Rechnungswesens
- Einführung in die Kosten- und Leistungsrechnung
- Controlling und Kennzahlen

### Teams führen und entwickeln (Modul 3)

- Teams – Spielregeln, Phasen, Teamrollen erkunden
- Teamentwicklungsziele definieren
- Kultur und Beziehung gestalten
- Systemische Interventionen zur Teamentwicklung

### Rahmenbedingungen der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in Nordrhein-Westfalen (Modul WbG)

- Weiterbildungsgesetz NRW (WbG)
- Weiterbildungspolitische Akteure und Gremien

### Organisationen führen und entwickeln (Modul 4)

- Führen mit strategischen Zielen
- Arbeit mit der Zielmatrix: Wirtschaftlichkeit, Kundenorientierung, Mitarbeitendenorientierung, Qualitätsorientierung
- Zielerreichung operationalisieren und kontrollieren
- Grenzen der Steuerbarkeit von sozialen Systemen

Förderfähig durch Bildungsscheck (NRW) und Bildungsprämie (Bund).

Weitere Informationen dazu finden Sie in den FAQ auf unserer [Website](#).

## WEITERBILDUNGSSTRUKTUR

Die 6. trägerübergreifende Qualifizierung für Führungskräfte in der Weiterbildung in NRW wird als Fortbildung mit insgesamt 10 Präsenztage (90 UStd.) angeboten. Die Präsenz- und auch die Distanzphasen werden durch eine Lernplattform unterstützt, in der Texte und Aufsätze, Hintergründe sowie Aufgaben für die Distanzphasen eingestellt werden. Die aktive Nutzung der Lernplattform als Kommunikations- und Arbeitsmedium wird dabei vorausgesetzt. In sogenannten Interventionsgruppen werden die Teilnehmenden zur Vernetzung und kollegialen Unterstützung des Praxistransfers angeregt. Im Rahmen der Fortbildung soll eine in Einzel- oder Gruppenarbeit erstellte Abschlussarbeit geschrieben werden. Dabei kann es sich um ein Führungs- oder Leitungskonzept, aber auch um eine Projektarbeit zu einem der Themen der Fortbildung handeln. Wichtig ist, dass es sich um ein Thema aus dem Führungsalltag der Betroffenen handelt.

## LANDESZERTIFIKAT

Die Teilnehmenden erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein Landeszertifikat.

## TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die Teilnehmenden sollten bereits eine leitende Position / Führungsfunktion innerhalb einer Einrichtung oder Organisation der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in NRW innehaben oder sich darauf vorbereiten.

Das Einverständnis des Arbeitgebers zur Teilnahme wird vorausgesetzt.

### Teilnahmegebühr/Person: 949,- EUR

(exkl. Fahrtkosten; für Übernachtung und Verpflegung fallen keine zusätzlichen Kosten an)

### Angestrebte Kursgröße: 16 Personen

Sollten mehr als 16 Personen teilnehmen wollen, werden zur Auswahl der Teilnehmenden die Aspekte der

- Geschlechtergerechtigkeit und die
- Vertretung möglichst aller Weiterbildungsbereiche hinzugezogen.

## VERANSTALTUNGSORT

QUA-LiS NRW  
Paradieser Weg 64  
59494 Soest  
E-Mail: [support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de](mailto:support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de)