



DER TRAINER
für die Strategieentwicklung

JOHANNES MASSOLLE

Diplompädagoge, Jg. 1955
Berater, Trainer, Systemischer Coach (SG)
Seit 1996 Gesellschafter der Move Organisationsberatung

Langjährige Erfahrung als Organisationsberater:
Strategie- und Organisationsentwicklung
Seit 2015 Referent / Trainer in der PASS-Fortbildung
zusammen mit Stephanie Frenzer



CO-MODERATION + TUTORIELLE BEGLEITUNG

SONGÜL CORA

Jg. 1996,
M.A. Erwachsenenbildung
Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der
Universität Duisburg-Essen
Pädagogische Mitarbeit in den #DIBE-Qualifizierungen 1 - 6



**MELDEN SIE SICH
JETZT AN!**

TEILNAHMEGEBÜHR

pro Person: 196,- €
(exkl. Fahrtkosten; für die Verpflegung während der Präsenz-
Workshops entstehen keine zusätzlichen Kosten)

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich bis zum **10. Juni 2022** über die Internetsei-
te des Gütesiegelverbund Weiterbildung e. V. an. Den Anmelde-
bogen finden Sie unter:

guetesiegelverbund.de/blog/fortbildungen/dibe-2022

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung.
Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir bei Überbuchung kei-
ne Doppelanmeldungen aus einzelnen Einrichtungen berücksich-
tigen können, um allen Weiterbildungsbereichen entspre-
chend gerecht zu werden. **Eine endgültige Zusage erhalten
Sie bis zum 17. Juni 2022.**

WEITERE INFORMATIONEN

Für Rückfragen stehen Ihnen die Mitarbeiter/-innen der
Supportstelle Weiterbildung gerne zur Verfügung.

E-Mail: support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de

Telefon: 02921 683-1901

Web: www.weiterbildung.qua-lis.de

Supportstelle Weiterbildung
QUA-LiS NRW
Paradieser Weg 64
59494 Soest

IN KOOPERATION MIT



DIGITALBEAUFTRAGTE

**#DIBE
2022**

**7. QUALIFIZIERUNG VON
DIGITALBEAUFTRAGTEN ZUR
EINRICHTUNGSINTERNEN
UNTERSTÜTZUNG DER ENTWICKLUNG
EINER DIGITALSTRATEGIE**

**BLENDED-
LEARNING-
ANGEBOT**



Qualitäts- und
UnterstützungsAgentur –
Landesinstitut für Schule





AUSGANGSSITUATION

Die Corona-Pandemie hat uns u. a. noch einmal besonders die Vielfalt der Herausforderungen im Themenfeld „Weiterbildung und Digitalisierung“ vor Augen geführt. Dabei gilt es sowohl Erwartungen an die Interaktion der Einrichtungen mit ihren Teilnehmenden sowie deren Unterstützung bei der Orientierung in einer zunehmend digital geprägten Lebens- und Arbeitswelt gerecht zu werden, als auch Anforderungen an die Einrichtungen selbst als soziales System. Um diesen Herausforderungen auch nachhaltig und in angemessener Qualität zu begegnen, benötigen die Einrichtungen der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in NRW eine einrichtungsspezifische „digitale Strategie“, die dem Profil der Einrichtung entspricht, die einzelne Maßnahmen beschreibt und sinnvoll aufeinander bezieht sowie vorhandene Rahmenbedingungen berücksichtigt. Während die Verantwortung für die einrichtungsinterne Strategieentwicklung im digitalen Transformationsprozess nach wie vor bei der Einrichtungsleitung liegt, unterstützen Digitalbeauftragte die Leitung bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalstrategie und stellen Handwerkszeug für diesen Prozess zur Verfügung.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die Qualifizierung richtet sich an hauptamtliche pädagogische Mitarbeitende von Einrichtungen der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in NRW. Ein abgeschlossenes pädagogisches Studium sowie das Einverständnis des Arbeitgebers zur Teilnahme werden vorausgesetzt. Auch Mitarbeitende aus dem IT-Bereich können sich bewerben – hier hat sich eine Zusammenarbeit mit einem hauptamtlich pädagogischen Mitarbeitenden als sinnvoll erwiesen.

Die Bereitschaft zur Vernetzung und Mitarbeit in (ggfs. regionalen) kollegialen Begleitgruppen wird vorausgesetzt.

STRUKTUR DER #DIBE-QUALIFIZIERUNG 2022

09.08.2022	Start der begleitenden Lernplattform
23.08.2022	9:30 - 16:00 Uhr in Soest Eintägiger Strategieworkshop (Präsenz)
AUG 22 - MRZ 23	Strategieentwicklung, begleitende Plattform und Peergroups
02.11.2022 / 11.01.2023	Halbtägige Online-Module
01.03.2023	9:30 - 16:00 Uhr in Soest Eintägiger Transferworkshop (Präsenz)
ab MRZ 23	Fortführung der Lernplattform sowie der begleitenden Peergroups

BEGLEITENDE LERNPLATTFORM

Bereits zwei Wochen vor Beginn der DIBE-Qualifizierung findet ein erstes Kennenlernen der Teilnehmenden auf der begleitenden Lernplattform statt. Während des gesamten Kursverlaufes werden regelmäßig (Ferienzeiten ausgenommen) Lerneinheiten mit einem durchschnittlichen Bearbeitungsaufwand von etwa ein bis zwei Zeitstunden eingestellt und über den Kurs-Newsletter auf der Lernplattform bekannt gegeben.

Um ein gemeinsames Grundverständnis an „digitalem Know-How“ und Erleben als Teilnehmende zu ermöglichen, empfehlen wir den Abschluss des Ebmooc focus, einem kostenfreien Spezialkurs unserer österreichischen Kolleginnen und Kollegen für Erwachsenenbildung im Online-Raum.

Weiter Informationen zum Ebmooc focus finden Sie unter:

www.youtube.com/watch?v=vxoMtdFpTBM und erwachsenenbildung.at/ebmooc/focusonline.php

Zur Entwicklung und bei den ersten Umsetzungen ihrer einrichtungsspezifischen Digitalstrategie werden die Teilnehmenden Schritt für Schritt durch 10 Lerneinheiten zur Strategieentwicklung unterstützt, die folgende Themenbereiche behandeln:

- Bestandsaufnahme und Rahmenbedingungen,
- Formulierung einrichtungsspezifischer Ziele und Schwerpunkte,



- Konzeptentwicklung und Umsetzungsplanung,
- Prozessmoderation, Begleitung und Monitoring,
- Koordination des fachlichen internen und externen Erfahrungsaustausches.

TUTORIELLE BEGLEITUNG UND HALBTÄGIGE ONLINE-MODULE

Die Teilnehmenden werden während des gesamten Kursverlaufes tutoriell begleitet. Darüber hinaus werden im Kursverlauf zwei halbtägige Onlinemodule am 02.11.2022 und 11.01.2023, jeweils von 10:00 - 14:00 Uhr, angeboten.

STRATEGIEWORKSHOP IM QUA-LIS IN SOEST am 23.08.2022, 09:30 – 16:00 Uhr

In dem eintägigen Strategieworkshop wird den Teilnehmenden die Grundlagen zur Entwicklung einer einrichtungsbezogenen Strategie als Handwerkszeug vermittelt.

TRANSFERWORKSHOP IM QUA-LIS IN SOEST am 01.03.2023, 09:30 – 16:00 Uhr

Im Transferworkshop tauschen sich die Teilnehmenden zum Status-Quo ihrer Strategieentwicklungsprozesse aus:

- Identifizierung von Erfolgskriterien,
- Analyse von Herausforderungen, Schwierigkeiten und Hindernissen,
- Entwicklung von Lösungskompetenz für die konkrete Planung der nächsten Umsetzungsschritte.