



**DER TRAINER**  
für die Strategieentwicklung

**JOHANNES MASSOLLE**

Diplompädagoge, Jg. 1955  
Berater, Trainer, Systemischer Coach (SG)  
Seit 1996 Gesellschafter der Move Organisationsberatung

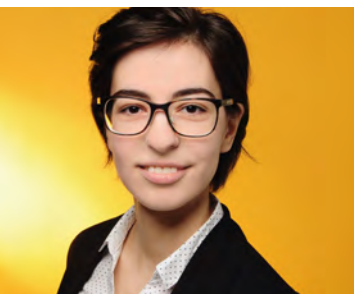
Langjährige Erfahrung als Organisationsberater:  
Strategie- und Organisationsentwicklung  
Seit 2015 Referent / Trainer in der PASS-Fortbildung  
zusammen mit Stephanie Frenzer



**CO-MODERATION**

**KIRSTEN HILLMANN**

Jg. 1966,  
Dipl. Pädagogin,  
Referentin der Supportstelle  
Weiterbildung



**TUTORIELLE  
BEGLEITUNG**

**SONGÜL CORA**

Jg. 1996,  
B.A. Erziehungswissenschaft,  
Studentische Mitarbeiterin  
an der Universität Duisburg-  
Essen und Tutorin in der  
#DIBE-Qualifizierung 2020



**MELDEN SIE SICH  
JETZT AN!**

**ANMELDUNG**

Bitte melden Sie sich bis zum **12. Januar 2021** über die Internet-  
seite des Gütesiegelverbund Weiterbildung e. V. an. Den Anmel-  
debogen finden Sie unter:

<https://guetesiegelverbund.de/blog/fortbildungen/dibe-2021/>

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung.  
Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir bei Überbuchung kei-  
ne Doppelanmeldungen aus einzelnen Einrichtungen berücksich-  
tigen können, um allen Weiterbildungsbereichen entspre-  
chend gerecht zu werden. **Eine endgültige Zusage erhalten  
Sie bis zum 15. Januar 2021.**

**WEITERE INFORMATIONEN**

Für Rückfragen stehen Ihnen die Mitarbeiter/-innen der  
Supportstelle Weiterbildung gerne zur Verfügung.

E-Mail: [support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de](mailto:support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de)

Telefon: 02921 683-1901

Web: [www.weiterbildung.qua-lis.de](http://www.weiterbildung.qua-lis.de)

Supportstelle Weiterbildung  
QUA-LiS NRW  
Paradieser Weg 64  
59494 Soest

**IN KOOPERATION MIT**



**DIGITALBEAUFTRAGTE**

**#DIBE  
2021**

**6. QUALIFIZIERUNG VON  
DIGITALBEAUFTRAGTEN ZUR  
EINRICHTUNGSINTERNEN  
UNTERSTÜTZUNG DER ENTWICKLUNG  
EINER DIGITALSTRATEGIE**



Qualitäts- und  
Unterstützungsagentur –  
Landesinstitut für Schule







## AUSGANGSSITUATION

Die Corona-Pandemie hat uns u. a. noch einmal besonders die Vielfältigkeit der Herausforderungen im Themenfeld „Weiterbildung und Digitalisierung“ vor Augen geführt. Dabei gilt es sowohl Erwartungen an die Interaktion der Einrichtungen mit ihren Teilnehmenden sowie deren Unterstützung bei der Orientierung in einer zunehmend digital geprägten Lebens- und Arbeitswelt gerecht zu werden, als auch Anforderungen an die Einrichtungen selbst als soziales System. Um diesen Herausforderungen auch nachhaltig und in angemessener Qualität zu begegnen, benötigen die Einrichtungen der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in NRW eine einrichtungsspezifische „digitale Strategie“, die dem Profil der Einrichtung entspricht, die einzelnen Maßnahmen beschreibt und sinnvoll aufeinander bezieht sowie vorhandene Rahmenbedingungen berücksichtigt. Während die Verantwortung für die einrichtungsinterne Strategieentwicklung im digitalen Transformationsprozess nach wie vor bei der Einrichtungsleitung liegt, unterstützen Digitalbeauftragte die Leitung bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalstrategie und stellen Handwerkszeug für diesen Prozess zur Verfügung.

## TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die Qualifizierung richtet sich an hauptamtliche pädagogische Mitarbeitende von Einrichtungen der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in NRW. Ein abgeschlossenes pädagogisches Studium sowie das Einverständnis des Arbeitgebers zur Teilnahme werden vorausgesetzt. Auch Mitarbeitende aus dem IT-Bereich können sich bewerben – hier hat sich eine Zusammenarbeit mit einem hauptamtlich pädagogischen Mitarbeitenden als sinnvoll erwiesen.

Die Bereitschaft zur Vernetzung und Mitarbeit in (ggfs. regionalen) kollegialen Begleitgruppen wird vorausgesetzt.

**TEILNAHMEGEBÜHR/PERSON:** 196,- EUR

## STRUKTUR DER #DIBE-QUALIFIZIERUNG 2021

27.01.	Halbtägige Kick off-Veranstaltung (digital) Start der regionalen Begleitgruppen/ Peergroups
JAN/FEB	Start der begleitenden Lernplattform mit wöchentlichen Lerneinheiten ...mit einem durchschnittlichen Workload von 1 Stunde
FEB/MRZ	Eintägige Strategieworkshops (digital) 23.02. / 25.02. / 02.03.
MRZ-SEP	Strategieentwicklung, begleitende Plattform, Meet the Coach und begleitende Peergroups
SEP/OKT	Eintägige Transferworkshops (digital) 28.09. / 30.09. / 04.10.
ab OKT	Fortführung der Lernplattform sowie der begleitenden Peergroups

## KICK OFF - VERANSTALTUNG

am 27.01.2021 09:30-13:00 Uhr

In 2021 startet die DIBE-Qualifizierung mit einem halbtägigen gemeinsamen Kick off als Online-Workshop für die gesamte Gruppe. Neben dem Kennenlernen und der Einführung in die Struktur und Inhalte der einzelnen Qualifizierungsphasen erfolgt an diesem Termin die Bildung (regionaler) Begleitgruppen zur gegenseitigen Unterstützung und kollegialen Beratung sowie die Zuordnung zu den Terminen für die Strategie- und Transferworkshops.

## BEGLEITENDE LERNPLATTFORM

Bereits eine Woche vor Beginn der DIBE-Qualifizierung findet ein erstes Kennenlernen der Teilnehmenden auf der begleitenden Lernplattform statt. Während des gesamten Kursverlaufes werden wöchentlich (Ferienzeiten ausgenommen) Lerneinheiten mit einem durchschnittlichen Bearbeitungsaufwand von etwa einer Zeitstunde eingestellt und über den Kurs-Newsletter auf der Lernplattform bekannt gegeben.

Von den insgesamt 22 Lerneinheiten beziehen sich etwa 12 auf den Themenbereich Digitalisierung und Weiterbildung, um ein gemeinsames Grundverständnis an „digitalem Know-How“ und Erleben als Teilnehmende zu ermöglichen.

Zur Entwicklung und bei den ersten Umsetzungen ihrer einrichtungsspezifischen Digitalstrategie werden die Teilnehmenden



Schritt für Schritt durch 10 weitere Lerneinheiten zur Strategieentwicklung unterstützt, die folgende Themenbereiche behandeln:

- Bestandsaufnahme und Rahmenbedingungen,
- Formulierung einrichtungsspezifischer Ziele und Schwerpunkte,
- Konzeptentwicklung und Umsetzungsplanung,
- Prozessmoderation, Begleitung und Monitoring,
- Koordination des fachlichen internen und externen Erfahrungsaustausches.

## TUTORIELLE BEGLEITUNG UND MEET-THE-COACH

Die Teilnehmenden werden während des gesamten Kursverlaufes tutoriell begleitet. Darüber hinaus werden im Kursverlauf fünf etwa zweistündige Onlinetreffen mit dem Trainer und der Co-Moderatorin, die sogenannten Meet-the-Coach, angeboten.

## ONLINE - STRATEGIEWORKSHOPS

am 23.02. / 25.02. / 02.03.2021, 09:30 – 16:00 Uhr

In den eintägigen Online-Strategieworkshops Ende Februar / Anfang März 2021 werden den Teilnehmenden die Grundlagen zur Entwicklung einer einrichtungsbezogenen Strategie als Handwerkszeug vermittelt.

Es sind derzeit drei Strategieworkshops angedacht; die jeweils angestrebte max. Größe der Workshops sind 16 Personen.

## ONLINE-TRANSFERWORKSHOPS

am 28.09. / 30.09. / 04.10.2021, 09:30 – 16:00 Uhr

In den Transferworkshops tauschen sich die Teilnehmenden zum Status-Quo ihrer Strategieentwicklungsprozesse aus:

- Identifizierung von Erfolgskriterien,
- Analyse von Herausforderungen, Schwierigkeiten und Hindernissen,
- Entwicklung von Lösungskompetenz für die konkrete Planung der nächsten Umsetzungsschritte.